

PROIECT DE HOTĂRÂRE

Nr. 5 din 26.01.2023

**privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”,
utilizate în aparatul de specialitate al Primarului Comunei Palanca, precum și în cadrul serviciilor
publice de interes local ale Comunei Palanca**

Consiliul Local al Comunei Palanca, Județul Bacău, întrunit în ședința ordinară din data de 30.01.2023 în conformitate cu prevederile art. 133 alin. (1) din O.U.G nr. 57/2019 privind Codul Administrativ;

Având în vedere prevederile:

- Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Legii nr. 53/2003 - Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Legii poliției locale nr. 155/2010, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Legii nr. 292/2011 a asistenței sociale, cu modificările și completările ulterioare;
- Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârii Guvernului nr. 1447/2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

Ținând cont de:

- referatul de aprobare a Primarului Comunei Palanca, Județul Bacău, înregistrat la nr. 340 din 26.01.2023;
 - raportul de specialitate al Compartimentului Buget, finanțe și contabilitate înregistrat la nr. 7319 din 20.01.2023;
- În temeiul art. 129 alin. (2) lit. a), coroborat cu alin. (3) lit. c), art. 139 alin. (3) lit. a), art. 154 alin. (1) și art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

PROPUNE:

Art.1. Începând cu data intrării în vigoare a prezentei hotărâri se stabilesc salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Palanca, conform Anexei, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2. Prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2022.

Art.3. Prin derogare de la prevederile art. 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2022.

Art.4. În anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2022, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Art.5. Compartimentul Buget, finanțe și contabilitate din cadrul aparatului de specialitate al Primarului va duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

Art.6. La data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, își încetează efectele Hotărârea Consiliului Local al Comunei Palanca nr. 5/19.01.2019.

Art.7. Prezenta hotărâre se poate contesta de cei interesați la instanța competentă, în termenul stabilit de lege.

Art.8. Prezenta hotărâre se comunică prin intermediul Secretarului general al Comunei Palanca, în termenul prevăzut de lege Primarului Comunei Palanca, Instituției Prefectului - Județul Bacău - în vederea exercitării controlului de legalitate, precum și Compartimentului Buget, finanțe și contabilitate în vederea ducerii la îndeplinire și se aduce la cunoștință publică prin afisare la sediul Consiliului Local Palanca și postare pe pagina de internet proprie.

INIȚIATOR,
Primar
Adrian Paliștan

AVIZAT PENTRU LEGALITATE,
Secretar general comună
Daniel Scoruş

Situația privind salariile de bază-brute pentru funcțiile publice și pentru personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Palanca începând cu data de 01.01.2023

Nr. Crt	Funcția	Clasa	Grad profesional/ Treaptă profesională	Salariu minim brut 01.01. 2023	Coeficient	Salariu brut 01.01. 2023	3- 5 ani 7,5%	5-10 ani 5%	10-15 ani 5%	15-20 ani 2,5%	+ 20 ani 2,5%	
1.	Primar			2080	4,5	9360						
2.	Viceprimar			2080	3,5	7280						
	Funcții Publice											
3.	Secretar general	I		2080	2,68	5574	5992	6291	6606	6771	6940	
4.	Inspector	I	superior	2080	2,37	4930	5300	5565	5843	5989	6139	
5.	Inspector	I	principal	2080	2,32	4826	5188	5447	5719	5862	6009	
6.	Inspector	I	asistent	2080	2,15	4472	4794	5034	5286	5418	5553	
7.	Inspector	I	debutant	2080	2,05	4264	4584	4813	5054	5180	5310	
8.	Referent	III	superior	2080	2,00	4160	4472	4696	4931	5054	5180	
9.	Referent	III	principal	2080	1,86	3869	4159	4367	4586	4701	4819	
10.	Referent	III	asistent	2080	1,70	3536	3801	3991	4191	4296	4403	
11.	Referent	III	debutant	2080	1,64	3411	3667	3850	4043	4144	4248	
	Funcții Contractuale											
		Nivelul Studiilor	Grad Profesional/ Treapta									
1.	Referent	M	IA	2080	1,80	3744	4025	4226	4437	4548	4662	
2.	Referent	M	I	2080	1,60	3328	3578	3757	3945	4044	4145	
3.	Referent	M	II	2080	1,50	3120	3354	3522	3698	3790	3885	
4.	Referent	M	DEBUTANT	2080	1,46	3037	3265	3428	3599	3689	3781	
5.	Administrator	M	I	2080	1,80	3744	4025	4226	4437	4548	4662	
6.	Paznic	M		2080	1,55	3224	3466	3639	3821	3917	4014	
7.	Îngrijitor	M		2080	1,40	2912	3130	3287	3451	3537	3625	
8.	Șofer	M	I	2080	1,60	3328	3578	3757	3945	4044	4145	
9.	Șofer	M	II	2080	1,55	3224	3466	3649	3821	3917	4015	
10.	Muncitor(Calificat)	M	I	2080	1,41	2932	3153	3311	3477	3564	3653	

REFERAT DE APROBARE

Nr. 340 din 26.01.2023

privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în aparatul de specialitate al Primarului Comunei Palanca, precum și în cadrul serviciilor publice de interes local ale Comunei Palanca

Având în vedere:

- Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Legii nr. 53/2003 - Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Legii poliției locale nr. 155/2010, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Legii nr. 292/2011 a asistenței sociale, cu modificările și completările ulterioare;
- Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârii Guvernului nr. 1447/2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

Luând în considerare prevederile Hotărârii Guvernului nr. 1447/2022 pentru stabilirea salariului de baza minim brut pe țară garantat în plată Ordonanța de urgență nr. 168 din 8 decembrie 2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, și prevederile art. 11 alin. (1) din Legea 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 01 ianuarie 2023 se stabilesc coeficienții de ierarhizare pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale Administrație din aparatul propriu al primăriei stabiliți la gradația 0 prezentați în anexa care face parte integrantă din prezentul proiect de hotărâre.

PRIMAR,
ADRIAN PALIȘTAN

RAPORT DE SPECIALITATE

Având în vedere Hotărârea Guvernului nr. 1447/2022 pentru stabilirea salariului de baza minim brut pe țară garantat în plată Ordonanța de urgență nr. 168 din 8 decembrie 2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, și prevederile art.11 (1) din Legea 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 01 ianuarie 2023 se stabilesc coeficienții de ierarhizare pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale Administrație din aparatul propriu al primăriei stabiliți la gradația 0 prezentați în anexa 1 care face parte integrantă din prezentul.

Prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2022.

Prin derogare de la prevederile art. 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2022.

În anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2022, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

INTOCMIT,
INSPECTOR SUPERIOR
G. HAINEALA