

PROIECT DE HOTĂRÂRE

Nr. 4 din 25.01.2022

privind desemnarea consilierilor locali, membri ai Comisiei pentru evaluarea performanțelor profesionale ale Secretarului general al Comunei Palanca, Județul Bacău

Consiliul Local al comunei Palanca, Județul Bacău, întrunit în ședința ordinară din data de 28.01.2022 în conformitate cu prevederile art. 133 alin. (1) din O.U.G nr. 57/2019 privind Codul Administrativ;

Având în vedere:

- referatul de aprobare a Primarului comunei Palanca, Județul Bacău, înregistrat la nr. 279 din 25.01.2022;
- raportul de specialitate al Viceprimarului comunei Palanca înregistrat la nr. 280 din 25.01.2022;
- prevederile art. 485 alin. (5), art. 11 alin. (4) lit. e) și art. 11 alin. (6) din Anexa 6 a O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ;
- prevederile art. 7 alin. 2 Cod civil;
- prevederile Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnică legilativă;

În temeiul prevederilor art. 129 alin. (14) coroborat cu art. 139 alin. (1) și art. 196 alin. (1) lit. a) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ,

PROPUNE:

Art.1. Se desemnează următorii doi consilieri locali, ca membri în cadrul Comisiei pentru evaluarea profesională a Secretarului general al Comunei Palanca, Județul Bacău:

-
-

Art.2. Comisia pentru evaluarea Secretarului general al Comunei Palanca se constituie prin Dispoziția Primarului Comunei Palanca.

Art.3. Secretarul general al Comunei Palanca va comunica prezenta hotărâre, persoanelor desemnate, autorităților și instituțiilor interesate.

INIȚIATOR,

Primar

Adrian Palistan



AVIZAT PENTRU LEGALITATE,

**Secretar general comună
Daniel Storuș**

**ROMÂNIA
JUDEȚUL BACĂU
COMUNA PALANCA
PRIMAR**

REFERAT DE APROBARE

Nr. 279 din 25.01.2022

privind desemnarea consilierilor locali, membri ai Comisiei pentru evaluarea performanțelor profesionale ale Secretarului general al Comunei Palanca, Județul Bacău

Având în vedere art. 485 alin. (5) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ:

(5) Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al unității administrativ - teritoriale/ subdiviziunii administrativ - teritoriale se realizează de către o comisie de evaluare formată din primar, respectiv președintele consiliului județean și 2 consilieri locali, respectiv județeni, desemnați în acest scop, cu majoritate simplă, prin hotărâre a consiliului local sau județean, după caz.

Prin urmare, consider legală și oportună adoptarea unui proiect de hotărâre privind desemnarea consilierilor locali, membri ai Comisiei pentru evaluarea profesională a Secretarului general al Comunei Palanca, Județul Bacău.

**PRIMAR,
ADRIAN PALIȘTAN**



RAPORT DE SPECIALITATE

Nr. 280 din 25.01.2022

privind desemnarea consilierilor locali, membri ai Comisiei pentru evaluarea performanțelor profesionale ale Secretarului general al Comunei Palanca, Județul Bacău

TEMEIUL DE DREPT:

- Prevederile art. 129 alin. (3) lit. c) și al art. 196 alin. (1) lit. a) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ;

- Dispozițiile art. 485 alin. (5) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ:

(5) Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al unității administrativ-teritoriale/ subdiviziunii administrativ-teritoriale se realizează de către o comisie de evaluare formată din primar, respectiv președintele consiliului județean și 2 consilieri locali, respectiv județeni, desemnați în acest scop, cu majoritate simplă, prin hotărâre a consiliului local sau județean, după caz.

(10) Procesul de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, precum și de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți se desfășoară cu respectarea metodologiei de evaluare a performanțelor individuale ale funcționarilor publici din anexa nr. 6 la prezentul cod.

Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici de execuție și conducere.

Art. 11. - (1) Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici de execuție și conducere reprezintă aprecierea obiectivă a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, prin compararea gradului și modului de îndeplinire a obiectivelor individuale și a criteriilor de performanță stabilite cu rezultatele obținute în mod efectiv de către funcționarul public pe parcursul unui an calendaristic, și urmărește:

a) corelarea obiectivă dintre activitatea și cunoștințele funcționarului public necesare îndeplinirii obiectivelor individuale, stabilite în baza atribuțiilor din fișa postului și cerințele funcției publice, prin raportare la nivelul funcției publice deținute;

b) asigurarea unui sistem motivational, astfel încât să fie determinată creșterea performanțelor profesionale individuale;

c) identificarea necesităților de instruire a funcționarilor publici, pentru îmbunătățirea rezultatelor activității desfășurate în scopul îndeplinirii obiectivelor stabilite.

(4) În realizarea evaluării prevăzute la alin. (1), calitatea de evaluator este exercitată de către:

e) membrii comisiei pentru evaluarea secretarilor generali ai unității administrativ-teritoriale/subdiviziunii administrativ - teritoriale;

ARGUMENTE DE OPORTUNITATE, REGLEMENTARI LEGALE INCIDENTE, CONCLUZII ȘI PROPUNERI:

De asemenea, pentru aprecierea gradului de atingere a obiectivelor individuale ale funcționarilor publici se stabilesc indicatori de performanță. Stabilirea obiectivelor individuale și a indicatorilor de performanță trebuie să aibă în vedere corelarea cu atribuțiile și obiectivele instituției în care își desfășoară activitatea funcționarul public.

Se propune desemnarea a doi consilieri locali, în calitate de membri ai Comisiei de evaluare a performanțelor profesionale ale Secretarului general al Comunei Palanca, Județul Bacău - domnul Scoruș Daniel, pentru anul 2021.

**Întocmit,
Viceprimar
Maxim Constantin**